

## Handleiding ziekmelding werkgever

Dit document is een beknopte weergave van het verzuimprotocol voor werkgevers die zijn aangesloten bij het Vakcentrum ZorgPortaal. Voor vragen over deze handleiding kunt u contact opnemen met de helpdesk van het Vakcentrum ZorgPortaal (070-3011685).

<b>U meldt uw werknemer ziek op de site?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U doet dit vóór 10.00 uur via <a href="http://www.vakcentrumzorgportaal.nl">www.vakcentrumzorgportaal.nl</a> en u vermeldt de oorzaak van de ziekte.</li> <li>• Inlogcode + wachtwoord: zie verzekeringspapieren.</li> <li>• Code/wachtwoord vergeten? Bel: 070-301165.</li> </ul>
<b>Betreft het een vangnet?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dit is bijvoorbeeld een zwangere werkneemster met klachten, een zieke oproepkracht of iemand die al een uitkering krijgt van het UWV.</li> <li>• Dit wordt beoordeeld door het UWV.</li> <li>• Uitleg via arbodienst.</li> <li>• De arbodienst meldt de vangnetter ziek bij het UWV.</li> </ul>
<b>Is uw melding compleet?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naam/ adres/geb. datum/BSN-nr/(mobiel) telefoonnummer.</li> <li>• Graag de ontbrekende gegevens aanvullen op de website.</li> </ul>
<b>Dag 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op de tweede ziektedag neemt ArboDuo contact op met de zieke medewerker.</li> </ul>
<b>Uiterlijk week 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uw medewerker wordt opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts of arboverpleegkundige.</li> </ul>
<b>U krijgt rapportage van de arbodienst</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is het juiste postadres en e-mailadres bekend? Eventueel compleet maken via <a href="http://www.vakcentrumzorgportaal.nl">www.vakcentrumzorgportaal.nl</a>.</li> </ul>
<b>U krijgt advies over een mogelijke werkhervatting</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg met werknemer wat er wel mogelijk is.</li> <li>• U zorgt ervoor dat de adviezen uitgevoerd worden.</li> </ul>
<b>Is de werknemer een aantal uren per dag aanwezig?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U dient uw werknemer voor deze uren via <a href="http://www.vakcentrumzorgportaal.nl">www.vakcentrumzorgportaal.nl</a> beter te melden.</li> </ul>
<b>Binnen 6 weken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uw arbodienst stelt een probleemanalyse op.</li> </ul>
<b>Binnen 8 weken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U stelt op basis van de probleemanalyse een plan van aanpak op met uw werknemer.</li> <li>• U wordt geholpen door Keerpunt (re-integratiebedrijf). Hieraan zijn geen kosten verbonden.</li> </ul>
<b>Keerpunt coördineert het re-integratieproces</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt eerder ingezet als de arbodienst dit nodig acht.</li> </ul>
<b>Keerpunt belt u:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U bent bereikbaar.</li> <li>• U geeft informatie over het re-integratieproces.</li> <li>• U zorgt voor mogelijkheden tot aangepast werk.</li> </ul>
<b>Is uw werknemer hersteld?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U meldt dit via <a href="http://www.vakcentrumzorgportaal.nl">www.vakcentrumzorgportaal.nl</a>.</li> </ul>
<b>Is uw werknemer 1 jaar ziek?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U stelt met de partners in het Vakcentrum ZorgPortaal en uw werknemer een eerstejaarsevaluatie op.</li> </ul>
<b>Is uw werknemer 89 weken ziek?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uw werknemer moet binnen 2 weken een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV.</li> </ul>